

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДЕТСКИЙ САД № 48 «РОСТОК»  
(МБДОУ №48 «РОСТОК»)

ПРИКАЗ

16.10.2023

№ Фед-11-225/3

г. Сургут

О внесении изменений в карту коррупционных рисков

В целях повышения эффективности деятельности по противодействию коррупции муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 48 «Росток»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в карту коррупционных рисков, изложив их в новой редакции, согласно приложению 1.
2. Ответственность за исполнение приказа возложить на заместителя заведующего по УВР М.А. Алещенко.
3. Контроль над исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий



Н.Н. Григурко



М.А. Алещенко

« 16 » 10 2023

Приложение 1 к приказу от 16.10.18 № 048-11-009

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДООУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или иной родственником либо иной личной заинтересованности	Заведующий, Зам. зав. по АХР Старший воспитатель	Низкая	Информационная открытость ДООУ, соблюдение учреденной антикоррупционной политики ДООУ, разъяснение работникам ДООУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДООУ	Заведующий	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДООУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий, дегитпровадатель	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДООУ, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДООУ, разъяснение работникам ДООУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующий	Низкая	Разъяснительная работа, соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, контроль рассмотрения обращений граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий, Контрактный управляющий	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДООУ, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДООУ.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, Зам. зав. по АХР, Зам. зав. по УВР	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме

			Старший воспитатель, делопроизводитель		проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, Специалист по кадрам	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, зам. зав. по УВР ответственные лица	Средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Заведующий	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Заведующий, Зам. зав. по АХР, зам. зав. по УВР воспитатели	Высокая	Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей учащихся, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Педагогический работник	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий, Зам. зав. по АХР, зам. зав. по УВР Специалист по кадрам	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица- члены семьи заведующего, зам. зав. по АХР, зам. зав. по УВР Специалист по кадрам.	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имуществом характера	Заведующий, Зам. зав. по АХР, зам. зав. по УВР Специалист по кадрам.	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем которой является его родственник	Заведующий, Зам. зав. по АХР, Контрактный управляющий Специалист по закупкам	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
16.	Оказание муниципальных услуг «Принем заявления о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную общеобразовательную программу дошкольного зачисления» (в части зачисления детей «Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Заведующий Специалист по кадрам. Делопроизводитель	Средняя	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги; осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю заявителя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»					
--	--	--	--	--	--	--