

Одобрены  
на общем собрании работников  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 48  
«Росток»

«31» 03 2025 года

ИЗМЕНЕНИЯ № 1  
к Коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 48 «Росток»

Регистрационный номер 33/24 от 31.05.2024

город Сургут  
2025 год

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 48 «Росток» (далее – Учреждение), в лице заведующего Учреждения Григурко Натальи Николаевны, действующего на основании устава Учреждения, и работники Учреждения, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – председателя первичной профсоюзной организации Киселевой Инны Владимировны договорились на основании протокола общего собрания работников Учреждения № 1 от «31» марта 2025 года внести в коллективный договор Учреждения, регистрационный № 33/24 от 31.05.2024 (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1. В пункте 1.4 раздела 1 «Общие положения» Коллективного договора:

- слова «от 14.05.2015 № 466» заменить словами «от 03.04.2024 № 415»;

- слова «соглашением между Администрацией города Сургута и Сургутской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города на 2022-2024 годы» заменить словами «соглашением между Администрацией города Сургута и Сургутской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, на 2025-2027 годы».

1. Абзац одиннадцатый пункта 6.4 раздела 6 «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

3. Пункт 5.4 раздела 5 «Гарантии и компенсации» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.4. Работодатель предоставляет гарантии и компенсации работникам:

совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам;

совмещающим работу с получением высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук;

совмещающим работу с получением среднего профессионального образования, и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования;

получающим основное общее образование или среднее общее образование по очно-заочной форме обучения при получении образования соответствующего уровня впервые, предусмотренные ст. ст. 173 - 177 ТК РФ.

Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме».

4. Подпункт 2.7.12 пункта 2.7 раздела 2 «Прием и увольнение работников Учреждения» приложения 1 Правила внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору (далее – ПВТР) изложить в следующей редакции:

«2.7.12. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации

или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, работодатель руководствуется ст. 351.7 ТК РФ».

5. Подпункт 4.2.3 пункта 4.2 раздела 4 «Основные права, обязанности и ответственность работников» ПВТР изложить в следующей редакции:

«4.2.3. Получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ».

6. В абзаце шестом пункта 5.8 разделе 5 «Рабочее время и его использование» ПВТР слова «государственному социальному» заменить словами «обязательному социальному».

7. Абзац шестой пункта 5.11 изложить в новой редакции:

«Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

8. Абзац третий пункта 5.12 изложить в новой редакции:

«Гарантии, предусмотренные вторым абзацем настоящего пункта предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим

из детей возраста 14 лет».

9. В абзаце втором пункта 6.11 раздела 6 «Время отдыха» ПВТР слова «общий и непрерывный трудовой стаж» заменить словами «трудовой стаж».

10. Приложение 4 к Коллективному договору изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям.

11. Приложение 5 к Коллективному договору изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящим изменениям.

12. Приложение 6 к Коллективному договору изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящим изменениям.

От работодателя:  
Заведующий  
МБДОУ № 48 «Росток»

*Н.Н. Григурко*  
Н.Н. Григурко

2025 г.



М.П.

От работников:  
Председатель  
первичной профсоюзной организации  
МБДОУ № 48 «Росток»

*И.В. Киселева*  
И.В. Киселева

2025 г.



Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован _____ в управлении по труду
Администрации города Сургута
Регистрационный номер <u>33/24-1</u>
« <u>25</u> » <u>апреля</u> 20 <u>25</u> года
(дата регистрации)
<u>Начальник управления</u>
(должность) <u>Кузнецов Т.И.</u>
(Ф.И.О.)

Приложение 1  
к изменениям № 1 в Коллективный договор  
МБДОУ № 48 «Росток»

«Приложение 4  
к Коллективному договору  
МБДОУ № 48 «Росток»

**НОРМЫ**

бесплатно выдаваемых средств индивидуальной защиты работникам Учреждения

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1.	Мойщик посуды	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (стирания)	1 шт. на год	п. 2494 приложения 1 к Приказу от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ, механических воздействий (стирания)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	
2.	Повар детского питания, помощник повара, шеф-повар	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (стирания) (Ми)	1 шт. на год	п. 3594 приложения 1 к Приказу от 29.10.2021 № 767н п.п. 1.1.1 п.1.1 приложения 2 к Приказу от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (стирания) и от скольжения (См): туфли (сабо) или полуботинки	1 пара на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	

		Одежда специальная защитная	Фартук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ (Вн)	1 шт. на год	п. 6.1 приложения 2 к Приказу от 29.10.2021 № 767н
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	Перчатки	12 пар на год	
3.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми)	1 шт. на год	п. 4031 приложения 1 к Приказу от 29.10.2021 № 767н, п.п. 1.1.1 п.1.1 приложения 2 к Приказу от 29.10.2021 № 767н п. 6.1 приложения 2 к Приказу от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми) и от скольжения (См): туфли (сабо) или полуботинки	1 пара на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З): косынка	1 шт. на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ, механических воздействий (истирания) (Ми)	12 пар на год	
4.	Швея	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми)	1 шт. на год	п. 5145 приложения 1 к Приказу от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми): туфли (сабо) или полуботинки	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З): косынка	1 шт. на год	
5.	Кастелянша	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт. на год	п. 1491 приложения 1 к Приказу от 29.10.2021
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на год	

			(Ми): туфли (сабо) или полуботинки		№ 767н	
6.	Уборщик служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (стирания) (Ми)	1 шт. на год	п. 4932 приложения 1 к Приказу от 29.10.2021 № 767н	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) (Мун 200) и от скольжения (См): туфли (сабо) или полуботинки	1 пара на год		
		Средства защиты головы	головной убор для защиты от общих производственных загрязнений: косынка или бейсболка (З)	1 шт. на год		
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ, механических воздействий (стирания) (Вн)	12 пар на год		п 6.1 приложения 2 к Приказу от 29.10.2021 № 767н
7.	Уборщик территорий	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости (Со)	1 шт. на год	п. 4933 приложения 1 к Приказу от 29.10.2021 № 767н	
			Костюм для защиты от механических воздействий (стирания) (Ми)	1 шт. на год		
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды (Вн)	1 шт. на 2 года		
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) (Мун200): полуботинки	1 пара на год		
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ (В)	12 пар на год		
			Перчатки для защиты от механических воздействий (стирания) (Ми)	12 пар на год		
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З): косынка или бейсболка	1 шт. на год		
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от пониженных температур (Тн): сапоги или полусапоги*	1 пара на год		п.п 4.7.1 п. 4.7, п.п. 4.9.1 п. 4.9 раздела 4 приложения 2 к Приказу от 29.10.2021 № 767н
		Одежда специальная защитная	Одежда специальная для защиты от пониженных температур и ветра (Тнв): костюм/комплект, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки,	1 шт. на 1,5 года** 4 класс защиты		

			полукомбинезон, жилет		
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Обувь специальная для защиты от пониженных температур (Тн): сапоги или полусапоги	1 пара на 1 год*	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от пониженных температур (Тн): шапка-ушанка или шапка, шлем	1 шт. на 1 год	
		Средства защиты рук	Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур (Тхп): перчатки или рукавицы	4 пары на год	
8.	Кладовщик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт. на год	п.1511 приложения 1 к Приказу от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов (Мун200) и от скольжения (См): туфли (сабо) или полуботинки	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З): косынка или кепка	1 шт. на год	
9.	Грузчик	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости (Со)	1 шт. на год	п. 987 приложения 1 к Приказу от 29.10.2021 № 767н
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми)	1 шт. на год	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов, проколов) (Мун200) и от скольжения (См): полуботинки	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З)	1 шт. на год	

		Одежда специальная для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	Костюм (в том числе отдельными предметами (Тн): куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на год	<u>п.п. 4.10.1 п. 4.10</u> приложения 2 к Приказу от 29.10.2021 № 767н
10.	Младший воспитатель	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми)	1 шт. на год	<u>п. 3677</u> приложения 1 к Приказу от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми) и от скольжения (См): туфли (сабо) или полуботинки	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З): косынка	1 шт. на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ, механических воздействий (истирания)	12 пар на год	
		Одежда специальная для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	Фартук	1 шт.	
11.	Воспитатель	Одежда специальная защитная	Халат светлых тонов	2 комплекта на год	<u>п.3.1.9 СанПиН 2.4.3648-20</u>

Дежурные СИЗ	Одежда специальная защитная на время посещения пищеблока руководителями, специалистами учреждения в соответствии со своими должностными обязанностями,	Халат	2 шт. (до износа)	раздел VII приложения к Приказу от 29.10.2021 № 766н
--------------	--	-------	-------------------	--

	инспекторами надзорных органов			
--	--------------------------------------	--	--	--

Нормы разработаны в соответствии с приказами Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» и от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

\*Сроки нормативной эксплуатации СИЗ для защиты от пониженных температур, ветра установлены с учетом климатических поясов, согласно приложению 4 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 766н. СИЗ, предназначенные для использования на открытом воздухе для защиты от пониженных температур, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются кастаньяше для хранения до следующего сезона.

\*\*Расчет продолжительности нормативного срока эксплуатации исчисляется с момента выдачи специальной одежды работнику и может не включать время хранения специальной одежды, отпуска работника и период временной нетрудоспособности работника, но не должен превышать 2,5 года.

Сроки нормативной эксплуатации одежды специальной и обуви специальной для защиты от пониженных температур с учетом климатических поясов

№ п/п	Наименование специальной одежды и специальной обуви для защиты от пониженных температур	Нормативный срок эксплуатации по климатическим поясам (в годах)				
		I	II	III	IV	особый
1.	Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты	2,5	2			
2.	Одежда специальная от пониженных температур 3, 4 класса защиты			2	1,5	1,5
3.	Обувь специальная для защиты от пониженных температур (по поясам)	2	1,5	1,5	1	1
4.	Обувь валяная		3	3	2	2
5.	Головной убор для защиты от пониженных температур	3	3	2	2	2

».

Приложение 2  
к изменениям № 1 в Коллективный договор  
МБДОУ № 48 «Росток»

«Приложение 5  
к Коллективному договору  
МБДОУ № 48 «Росток»

### НОРМЫ

бесплатной выдачи работникам Учреждения дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств на основании Приложения № 3 приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

**Таблица 1. Нормы в зависимости от характера производственных загрязнений**

Производственные загрязнители	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл
	средства гидрофильного действия	средства гидрофобного действия	средства комбинированного (универсального) действия	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.	средства для очищения от устойчивых загрязнений	средства для очищения от особо устойчивых загрязнений	
1	2	3	4	5	6	7	8
Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	-	100	-	250/200	-	-	100
Синтетические моющие средства, растворы моющих/чистящих средств	-	100	-	250/200	-	-	100

**Таблица 2. Нормы в зависимости от видов работ**

Наименование профессии (должности) и/или идентифицированных опасностей	Виды работ	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)	Дерматологические средства индивидуальной защиты типа, норма выдачи на 1 месяц							Дерматологические средства индивидуальной защиты типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений, норма выдачи на 1 месяц, мл/г	Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл
			средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	средства гидрофобного действия	средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия низких температур, ветра	средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия ультрафиолетового излучения диапазоно в А, В, С	средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): репеллентные средства	средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): инсектоакрицидные средства		
Повар детского питания, помощник повара, шеф-повар	При производстве продуктов питания, контакте с продуктами питания на предприятиях общественного питания и др.	150								250/200	100
Мойщик посуды, младший воспитатель, уборщик служебных помещений	При работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной				150						100

	подкладки)										
Уборщик территории	При выполнении работ при воздействии пониженных температур воздуха, ветра					130				250/200	100
	При выполнении работ в районах, где сезонно наблюдается массовый лет кровососущих насекомых							200		250/200	100
	При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)		120							250/200	100
Воспитатель, учитель, педагог-психолог, учитель-логопед, педагог доп. образования, младший воспитатель, шеф-повар, повар детского питания	В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий в период распространения вирусной инфекции (заболевания)			100						250/200	100

Таблица  
для учёта квалификационных категорий при оплате труда при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
1. Учитель, преподаватель	Учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
2. Старший воспитатель, воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель
3. Руководитель физического воспитания	Учитель (при выполнении учебной преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «руководитель физического воспитания»)
4. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, по основам безопасности и защиты Родины); старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
5. Мастер производственного обучения	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы по должности «мастер производственного обучения»); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «мастер производственного обучения»)
6. Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель; старший педагог дополнительного образования, педагог

	дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «учитель-логопед», «учитель-дефектолог»)
7. Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Музыкальный руководитель; концертмейстер
8. Преподаватель образовательной организации дополнительного образования (детских школ искусств по видам искусств), концертмейстер	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер (при совпадении профиля работы); старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
9. Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
10. Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре)	Инструктор по физической культуре; старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
11. Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности и защиты Родины)	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины
12. Учитель трудового обучения (технологии), учитель труда (технологии)	Инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
13. Инструктор по физической культуре	Учитель физической культуры (в дошкольном учреждении, в дошкольном отделении общеобразовательного учреждения), старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «инструктор по физической культуре»)
14. Музыкальный руководитель	Учитель музыки (в дошкольном учреждении, в дошкольном отделении общеобразовательного учреждения); старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля

	кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «музыкальный руководитель»)
15. Преподаватель музыкальных дисциплин профессиональной образовательной организации	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств при совпадении профиля деятельности); старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); музыкальный руководитель, концертмейстер

».

Исходное пронумеровано, скреплено печатью  
на

заверенной  
председатель ПК

И.И. Григорукс  
И.В. Кисилева

